



NORGESVEL
DET KONGELIGE SELSKAP FOR NORGES VEL

Årsrapport 2013



Innhold

Preses har ordet	3
Bærekraftig næringsutvikling	5

VIRKSOMHETEN

Aktiviteter i Norge	6
Aktiviteter internasjonalt	7
Hederspriser og legater	8
Datterselskap - Norges Vel Consult AS	9
Datterselskap – Norges Vel Eiendom AS	10

ORGANISASJONEN

Dette er Norges Vel	11
Organisasjonsstruktur	12
Norges Vels styrende organer	12

PRESES HAR ORDET



Per Anders Folladal, preses

Solid grunnlag for videre utvikling

Året 2013 og inngangen til 2014 har vært krevende for Norges Vel. Vi opplevde tidlig på året en vesentlig nedgang i omsetningen av Medaljen for lang og tro tjeneste. Dette synliggjorde at det økonomiske fundamentet i selskapet ikke var godt nok for å sikre forsvarlig drift. Hovedutfordringen har vært at forholdet mellom oppdragsmengde og disponible ressurser ikke har vært tilstrekkelig balansert.

Store deler av 2013 har blitt brukt til å forsøke å øke oppdragsmengden for å oppnå bærekraftig drift og utvikling. Vi lykkes dessverre ikke i tilstrekkelig grad med dette, og det har derfor vært nødvendig å tilpasse bemanningen, samt foreta noen organisatoriske endringer.

Som utgangspunkt for justering av strategi og organisasjon, har det vært hensiktsmessig å fastslå at Norges Vels formål skal ivaretas gjennom fire definerte virksomhetsområder:

- **Formålsrettet, ideell virksomhet**
Disse er helt eller delvis finansiert og skal gå i økonomisk balanse eller generere overskudd. Størsteparten av vår prosjektportefølje tilhører denne gruppen. Prosjektene ivaretas av både nasjonal og internasjonal avdeling.
- **Utviklingsprosjekter**
Dette er egenfinansierte og formålsrettede prosjekter, for eksempel algesatsingen. Ambisjonen med disse prosjektene er å skape næringsvirksomhet i lokalsamfunn. Prosjektene skal om mulig utvikles til framtidige virksomhetsområder for Norges Vel. Prosjektene finansieres av overskudd knyttet til de øvrige områdene.
- **Kommersiell virksomhet, lagt til datterselskapene**
Norges Vel Consult AS og Norges Vel Eiendom AS er opprettet for å håndtere skatteposisjonen, skape ryddighet og øke profesjonaliseringen.
- **Hederspriser**
Omfatter blant annet forvaltning av Medaljen for lang og tro tjeneste, et markeringsprodukt i norsk arbeidsliv med lang historie. Overskuddet skal nyttes til utviklingsprosjekter.

Andre førende prinsipper har vært at Norges Vel skal ha korte beslutningsveier og en effektiv ledelsesstruktur med lave administrasjonskostnader. Det er videre et styrende prinsipp at den samlede ressursbasen skal benyttes på tvers i organisasjonen, avhengig av prosjektenes og virksomhetsområdenes egenart og kompetansebehov. Organisasjonskartet skal være et verktøy for å optimalisere ressursbruken og bedre kapasitetsutnyttelsen. Vi må være organisert slik at vi raskt og smidig skal kunne "snu oss rundt" i forhold til nye muligheter og eksterne utfordringer. Norges Vels ansatte skal utvikle en grunnleggende forståelse av formålet og vi skal i fremtiden være posisjonert i forhold til dette.



Resultatet av gjennomgangen har blant annet blitt en bemanningsreduksjon på nærmere åtte årsverk. Oppsigelser har dessverre ikke vært til å unngå. Underveis i prosessen, valgte også Lars Mork Gundersen å fratre som administrerende direktør. Lars ledet virksomheten i vel åtte år, og han spilte en avgjørende rolle da selskapet var i en kritisk situasjon i de første årene. Direksjonen ønsker å takke Lars og de øvrige ansatte som nå har fratrådt for deres innsats i Norges Vel. En stor takk går også til ansatte og tillitsvalgte som har lagt ned mye arbeid i denne krevende perioden.

Utenlandssjef Øyvind Ørbeck Sørheim ble konstituert som daglig leder, og senere ansatt som ny administrerende direktør. Øyvind har vært ansatt i Norges Vel siden 2009, og har tidligere erfaring blant annet fra Norad og fra diplomatiet. Direksjonen er svært tilfreds med at Øyvind takket ja til stillingen.

Det er nå lagt et meget solid grunnlag for videre utvikling av Norges Vel. Jeg opplever en organisasjon med stor entusiasme og kompetanse, og som er godt rustet til å videreføre det som har vært Norges Vels kjennemerke gjennom 205 år; til enhver tid å være relevant i forhold til selskapets formål *Livskraftige lokalsamfunn*.

Det føles godt å være en del av Norges eldste landsomfattende organisasjon i grunnlovsjubileet 2014. Den rollen Norges Vel spilte før og under begivenhetene i 1814, og ikke minst Norges Vels bidrag til nasjonsbyggingen i etterkant, er en stolt historie med mange stolte øyeblikk.

Per Anders Folladal,

Preses

BÆREKRAFTIG NÆRINGSUTVIKLING

Norges Vels visjon er livskraftige lokalsamfunn

Vi mener at bærekraftig næringsutvikling er essensen i dette. Næring gir grunnlag for kunnskap og kompetanse-utvikling. Næring gir grunnlag for inntekter og varig verdiskaping. Næring gir grunnlag for trivsel, kultur og attraktive lokalsamfunn.

Natur og kultur er store ressurser i lokalsamfunnet, enten det dreier seg om landbruk eller havbruk. Bærekraftig næringsutvikling handler om hvordan vi utnytter disse ressursene for å skape fremtidsrettet næring for livskraftige lokalsamfunn.

Norges Vel bidrar til at lokale ressurser utnyttes best mulig for å skape og utvikle varige arbeidsplasser gjennom næringsutvikling. På vegne av oppdragsgiverne opererer vi i alle deler av verdikjeden, fra natur- og kulturressurs til foredlet produkt eller tjeneste til forbruker. Med bred kompetanse innenfor etablereropplæring og virksomhetsorganisering skapes nye og varierte virksomheter landet rundt. For oss er det viktig at verdiene som skapes forblir i lokalsamfunnet.

Vi har vært engasjert i fornybar energi siden lenge før klimaspørsmålet kom på dagsorden. Med vår lange erfaring arbeider vi med rådgivning innen både bioenergi, solenergi, småkraft og andre miljøprosjekter.

Bekjemper fattigdom

Gjennom langsiktig arbeid med næringsutvikling skiller Norges Vel seg ut fra andre norske ideelle organisasjoner som driver med utviklingsarbeid. Med vår kompetanse bidrar vi til å styrke organiseringen til småprodusenter på landsbygda, bedre deres forhandlingsposisjon og knytte dem til et større marked. Viktige stikkord er organisering, formalisert samarbeid, kompetanseheving, produktutvikling og ikke minst utvikling og etablering av markedskanaler. Dette gir både nye arbeidsplasser og økt inntektsgrunnlag.

Bærekraft og samfunnsansvar

Norges Vels ideelle grunnlag er å fremme bærekraftig næringsutvikling i lokalsamfunn. Vi mener at dette er den beste måten å utøve samfunnsansvar på. Ideen om at reell utvikling og fattigdomsbekjempelse ikke kan skje uten økonomisk vekst, er derfor fundamentet for næringsutviklingsoppdrag og utviklingsprosjekter vi involverer oss i.

Overskudd til ideelle formål

For Norges Vel er ikke økonomisk gevinst et mål i seg selv, men overskudd fra driften gjør det mulig å utvikle og delta i nye ideelle prosjekter for livskraftige lokalsamfunn nasjonalt og internasjonalt.

AKTIVITETER I NORGE

Nettverksbygging og kompetansekobling

I året som gikk ble strategien for utviklingsaktivitetene gjennomgått og revidert. Nettverksbygging og kompetansekobling samt mer spisset satsing på enkeltområder innen vårt utviklingsarbeid ble prioritert i 2013. Arbeidet med å bygge opp alger som ny næring i Norge har resultert i nye samarbeidskonstellasjoner og prosjekter. Integrering gjennom jobbskaping har vært et annet prioritert område.

Fornybar energi og miljø er i stadig vekst både i Norge og internasjonalt. Totalt har vi arbeidet med ca 30 små og store nasjonale utviklingsprosjekter i 2013 ved siden av et betydelig arbeid knyttet til Norges Vel Consult og våre internasjonale prosjekter.

Alger som ny næring i Norge

Det har vært stor aktivitet knyttet til utviklingsprosjektet "Alger som ny næring i Norge". En av prosjektets målsettinger har vært å berede grunnen for å etablere et algeforedlingssselskap i samarbeid med andre. Vi har foreløpig ikke lyktes med å finne riktig samarbeidspartner for dette.

Det er derfor fokusert mer på å starte flere næringsutviklingsprosjekter innen algedyrking. Det er etablert et godt nettverk med FoU-aktører og kommersielle aktører som arbeider med alger, og i tillegg inngått prosjektsamarbeid med flere av disse. Norsk Algeförening, som ble etablert av Norges Vel i 2012, har samlet mange viktige aktører i bransjen og har i løpet av året vokst til over 60 medlemmer. Norges Vels Vestlandskontor ivaretar sekretariatsfunksjonen og daglig ledelse av foreningen. Vi har befestet posisjonen som samarbeidspartner og kontakt for aktører innen algenæringen.

Bruk av biorest fra biogassanlegg

Biorest er et produkt som er lite kjent som gjødsel for de fleste bønder i Norge. Norges Vel har i samarbeid med Felleskjøpet fått midler fra Statens Landbruksforvaltning til et prosjekt som fokuserer på å tilrettelegge for bruk av biorest fra Energigjennvinningsetatens biogassanlegg i Osloregionen (EGE). Når anlegget til EGE er i full drift vil det bli produsert store mengder biorest årlig. For å utnytte bioresten på en god måte er det avgjørende at bøndene i området har tiltro til og kunnskap om å bruke biorest som gjødsel. Målgruppen til prosjektet er primært bønder i området rundt EGEs biogassanlegg, men resultatene skal ha overføringsverdi til bønder generelt i Norge som har mulighet til å anvende biorest.

Integrering gjennom jobbskaping

Norges Vel har gjennom de siste årene hatt betydelig aktivitet knyttet til jobbskaping for asylsøkere, både de som har fått avslag på sin søknad om opphold og for de som skal bli i Norge. Mange innvandrere deltok i 2013 på våre jobbskapingkurs i Oslo og Akershus for NAV.

I 2013 gjennomførte vi et Matkvalifiseringskurs for innvandrerkvinner i samarbeid med Skedsmo kommune og deres Jobbsjansen-prosjekt. Matkvalifiseringskurset la vekt på å gi kunnskap og erfaring som ville kvalifisere for arbeid innen matbransjen (catering, kantiner, ferskvaredisker eller næringsmiddelindustri). Gjennom å styrke kunnskapen om norske råvarer, norsk lovgivning, vise sammenhenger mellom helse, ernæring og hygiene, samt forklare hovedelementer som må ligge til grunn ved etablering av egen arbeidsplass og å søke arbeid, var målet å gjøre deltakerne bedre kvalifisert for arbeidslivet. Av ni deltakere gikk nesten alle ut i praksisplasser, som et første skritt på veien mot fast arbeid.

AKTIVITETER INTERNASJONALT

Lokale partnerskap og strategiske allianser

I året som gikk har Norges Vel arbeidet med rundt 25 internasjonale prosjekter i våre satsingsområder i Afrika, på Balkan og i Sentral-Europa. Kjerneområder er landbruksbasert næringsutvikling, akvakultur og en stadig voksende satsing på småskala fornybar energi. Robuste lokale partnerskap og strategiske allianser står helt sentralt i våre internasjonale prosjekter. Her er både kommersielle aktører, lokale organisasjoner, lokale myndigheter, Norges Vels medlemmer og FoU-aktører helt sentrale.

Organisering av småprodusenter i Mosambik

Norges Vels langsiktige arbeid med å styrke den bondeide bedriften IKURU gikk i 2013 inn i en ny fase. Med støtte fra Norad, Bygdekvinnelaget og Felleskjøpet startet Norges Vel et samarbeid med den mosambikiske organisasjonen AMPCM. Organisasjonens hovedoppgave er å styrke kooperativbevegelsen i Mosambik.

Med en meget god lovgivning for kooperativer på plass i Mosambik er tiden nå moden for å videreutvikle bøndernes organisasjoner til moderne, markedsorienterte kooperativer. AMPCM skal styrke bøndernes kapasitet og kompetanse, i nært samarbeid med IKURU og andre partnere i deres verdikjeder. En sentral målsetting er å utvikle de organisasjonene som i dag eier aksjer i IKURU til å bli slagkraftige og bærekraftige organisasjoner som kan opptre som aktive og kvalifiserte eiere av bedriften. Kvinner spiller en nøkkelrolle i landbruksproduksjonen i Mosambik. Det skal derfor jobbes aktivt med å sikre at kvinner deltar mer aktivt på beslutningsnivå i kooperativene.

Praktisk landbruksutdanning i Makedonia

Norges Vels arbeid med å styrke den praktiske landbruksopplæringen i Makedonia går nå inn i sin siste fase. Prosjektet har vært knyttet til landbruksskolen i Kumanovo, et område som fortsatt er preget av interetniske spenninger og etnisk segregerte lokalsamfunn. Prosjektet har bidratt til at albanske og makedonske elever nå får et felles tilbud om landbruksfaglig utdanning. Prosjektet skal bidra til at studentene tilegner seg oppdaterte kunnskaper om landbruk og økonomistyring og gi redusert utgifter og økte inntekter i landbruket. Økt kompetanse om dyrehelse, og innføring i bedre hygieniske standarder innen melkeproduksjon og reproduksjon, har for eksempel ført til reduksjon av utgifter til veterinærtjenester og medisiner. Det forventes at de fem kursmodulene som er utviklet i prosjektet vil bli godkjent av det makedonske utdanningsdepartementet som fremtidige nasjonale standarder og sertifiserte voksenopplæringskurs.

Sjøpølseoppdrett på Madagaskar

I Asia er det et stort og godt betalende marked for sjøpølser. Etterspørselen er så stor at sjøpølsene er utryddingstruet på grunn av overfiske. Sammen med lokale kommersielle krefter og forskningsmiljøer, har Norges Vel etablert et system for yngelproduksjon og lokal oppdrett av sjøpølser.

Klimaendringene har ført til stadig hyppigere og kraftigere sykloner langs kysten av Madagaskar. Til tross for ødelagte landsbyer og tap av produksjon, har produsentene opprettet velfungerende lokale sparegrupper. De fleste av de seks lokale sparegruppene ledes av kvinner, og de har allerede spart nok til fortsatt videre produksjon og dekning av løpende utgifter. Det lokale sjømatfirmaet som er ansvarlig for sjøpølseyngel og marked for eksport åpnet høsten 2013 formell produksjon av yngel med kapasitet på 500 000 yngel i måneden.



HEDERSPRISER OG LEGATER

Medaljen for lang og tro tjeneste

Norges Vel tildeler Medaljen for lang og tro tjeneste for å synliggjøre og verdsette menneskers innsats i arbeidslivet. Den som har bidratt med 30 års innsats for samme arbeidsgiver, fortjener heder. Derfor er Medaljen for lang og tro tjeneste en utmerkelse som verdsettes ekstra høyt både av giver og mottaker.

I 2013 ble det tildelt 3 041 Medaljer til ansatte i offentlige og private virksomheter. Dette innebærer en nedgang fra 3 752 i 2012.

Norges Vels Gründerpris

Gründerprisen gis i form av en sølvmedalje og skal oppmuntre til nyskaping og igangsetting. Medaljen gis til personer som har gjort en innsats i eget lokalsamfunn, organisasjon eller bedrift. Sølvmedaljen henger høyt, og det er relativt få som får den. Siden 2000 er det tildelt 25 Sølvmedaljer, åtte av disse i jubileumsåret 2009.

I 2013 kom det inn 29 gode forslag og Norges Vels Gründerpris ble tildelt tre av dem:

Hans Jørgen Neset startet IT-bedriften Uni Micro AS hjemme på kjøkkenbenken i 1986. Etter en gradvis utvikling gjennom snart 30 år, har bedriften nå 65 ansatte.

Ingulf Galåen har nedlagt et stort arbeid både på sin egen gård, Galåvolden Gård, og gjennom arbeidet i matsammenslutningen Rørosmat for økt verdiskaping for lokalmatprodusenter i hele Rørosregionen og Nord-Østerdal.

Edel Urstad er gründer, eneeier og driver av Edel Design AS med åtte ansatte som produserer og leverer klær av rene naturmaterialer. Som initiativtaker og første leder for opplevelsesnettverket Midt i Mjøsa SA har hun bidratt til å sette Nes og Helgøya i Ringsaker på turistkartet.

Legatforvaltningen

Norges Vel forvalter følgende legater:

- Landbrukslegatet har som formål å støtte aktuelle utviklingstiltak i landbruket
- Utdanningslegatet har som formål å støtte personer under praktisk og teoretisk utdanning
- Kultur- og miljølegatet har som formål å støtte aktuelle kultur- og miljøtiltak

Det ble til sammen for de tre legatene utdelt kr 260 000 i legatmidler i 2013.

Oppbygging og utvikling

Norges Vel Consult AS (NVC) har i 2013 hatt en daglig leder med ansvar for administrative og operative oppgaver, parallelt med pågående prosjekt i internasjonal avdeling i Norges Vel. I tillegg hadde selskapet en person på oppgaver knyttet til markedsidentifisering, søknadsutforming, partnersøk og bistand på andre prosjekter. Høsten 2013 ble selskapet styrket med en ny person med kompetanse innen etablerertjenester og entreprenørskap.

NVC har i 2013 arbeidet med å bygge opp selskapets interne systemer, identifisere og utvikle fremtidige forretningsområder og å opprette kontakt med nye og potensielle partnere nasjonalt og internasjonalt.

Prosjekt- og tilbudsarbeid

Selskapet har i perioden hatt fem pågående prosjekter. De tre viktigste er:

- Etablerertjenester til Follo kommune,
- Utleie av Driftsleder til Brødrene Ringstad,
- CSR-rådgivning til Across Forest's investeringer i regnskogen i Latin Amerika.

Selskapet brukte i 2013 to dager per uke på Follorådets kontor for å veilede entreprenører og kursing innen entreprenørskap. NVC har også deltatt i en rekke offentlige anbudsprosesser. Der vi ikke nådde opp var dette hovedsakelig på grunn av pris (spesielt innen etablerertjenester) og sterk lokal konkurranse.

CSR-Norge

Ved begynnelsen av 2012 overtok Norges Vel nettverket CSR Norge. CSR Norge er et nettverk for næringslivsaktører, organisasjoner, akademiske institusjoner og myndighetsorganer. I 2013 ble det utnevnt et interimsstyre for CSR-Norge. Styret har fremvist stort engasjement og sterk faglig kapasitet. De arbeider med en ny strategi for å finne alternativ driftsform for nettverket. Norges Vel ønsker at nettverket skal kunne utvikles i henhold til interesser og premisser av de som er med i nettverket.

Som et ledd i samarbeidet med CSR Europe, ble det arrangert «CSR Awards - 2013». Prisen for store bedrifter ble delt ut til Coca-Cola Enterprises Norge i samarbeid med ZERO for prosjektet: PlantBottle™. Prisen for små og mellomstore bedrifter ble delt ut til UNIT4 Agresso i samarbeid med Norges Blindforbund for prosjektet: Agresso - et forretningssystem tilgjengeliggjort for "alle". Samarbeidet mellom CSR Norge og CSR Europe gir oss mulighet til å formidle informasjon og kunnskap om det som foregår på europeisk nivå.

Gjennom CSR Norge har Norges Vel fått en avtale med GRI som i hovedsak dreier seg om at Norges Vel er ansvarlig for å registrere alle norske bedrifter som rapporterer etter GRIs rapporteringsstandard for samfunnsansvar i GRIs database.

Konsulentvirksomhet og forvaltning

Norges Vels eiendommer forvaltes av datterselskapet Norges Vel Eiendom AS (NVEAS). Norges Vel eier en bygningsmasse på 12 500 kvadratmeter, der 10 000 kvadratmeter leies ut og 2 500 kvadratmeter benyttes til egen virksomhet. Eiendommene omfatter også 4 400 dekar jord og skog, hvorav 1 300 dekar er jord og 3 100 dekar er skog.

Konsulentvirksomhet I 2013 fikk NVEAS i oppdrag fra Rissa Utvikling AS å gjennomføre fire samlinger for å bidra til at to grunneierlag kan få til en felles utbyggingsplan for fritids- og boligbygging i Fevåg. Første samling ble gjennomført før jul og de tre neste fortsetter i 2014. NVEAS fikk et interessant konsulentoppdrag for Hobøl grunneierlag om å være med i forhandlinger med Statens Vegvesen for å unngå ekspropriasjon av et større område i Hobøl kommune.

Øverland Gård I løpet av 2013 ble det beskrevet et forprosjekt for å bygge om låven på Øverland til en kultur- og næringslåve. Forprosjektet ble finansiert av Bærum kommune og Akershus Fylkeskommune i samarbeid med NVEAS. Det er inngått en avtale med Stabekk videregående skole om å bruke Norges Vels skogeiendom i undervisningsøyemed.

I løpet av 2013 ble det framforhandlet en avtale om overtakelse av det resterende O-feltet på Øverland. Avtalen inngått med Sjølyst Utvikling AS og Trysilhus AS med formål om å få området omregulert til bolig. Dersom reguleringen blir godkjent av kommunen, utløser dette en stor verdi for Norges Vel.

Trygge Barnehager AS Etter syv års forhandlinger om overdragelse av 4,5 dekar tomt til barnehage på Øverland, kom vi endelig i mål. Arbeidet med å bygge en barnehage med seks avdelinger starter sommeren 2014.

Varghiet Skoger AS I løpet av 2013 ble det framforhandlet en avtale om overdragelse av det området Hellerudsletta Eiendom AS leier på Hellerudsletta, i bytte med blant annet en 52 000 dekar stor eiendom på Fosen i Sør-Trøndelag, kalt Varghiet Skoger AS. Avtalen ble signert før jul og overtakelsen skal finne sted innen utgangen av 2014. Eiendommen inneholder blant annet store skogområder med jakt og fiskerettigheter, et stort ferdigregulert hytteområde med 250 tomter. En ny og spennende eiendom for Norges Vel med et stort utviklingspotensial.

Reviderte kommuneplaner I forbindelse med at både Skedsmo og Bærum kommune i løpet av 2013 ønsket innspill på revidering av kommuneplanen, ble det fra NVEAS sin side jobbet med ulike forslag og innspill for en maksimal utnyttelse av de områder vi besitter i dag. Forslagene skal politisk behandles i løpet av våren/sommeren 2014.

Skog og landbruk 2013 Det ble satt i gang med hogst på Øverland og ca. 900 m³ skog ble felt. I tillegg ble det utarbeidet en hogstplan for Hellerud, men den lot seg ikke gjennomføre pga. snø og teleforhold. For landbruksdelen var avlingene av korn litt under middels, mens rapsavlingen var dårligere. Den økologiske avlingen av erter og havre var svært god. På Hellerud leier vi ut 250 dekar til naboen som dyrker gras for melkeproduksjon, mens vi på Øverland leier ut 250 dekar til en nabo som driver med korn og hest. Av de 900 dekarene Norges Vel selv driver, er 200 dekar økologisk.

Utleieforhold Det ble foretatt en rekke prisjusteringer i forbindelse med bytte av leietakere i 2013. Dette har medført økte leieinntekter for selskapet. Den årlige vedlikeholdsplanen ble redusert som følge av den vanskelige økonomiske situasjonen for Norges Vel.



En ideell og uavhengig organisasjon

Det Kongelige Selskap for Norges Vel er en ideell og uavhengig organisasjon stiftet i 1809. Vi er Norges eldste landsomfattende organisasjon, og har hovedkontor på Hellerud gård i Skedsmo kommune. Vi har lokalkontorer i Bergen og Levanger. Norges Vel har også lokal representasjon i Kosovo og Makedonia og landkontor i Tanzania.

Kongelige beskytter

H.M. Dronning Sonja er organisasjonens høye beskytter.

Skaper bærekraftige verdier i lokalsamfunn

Vi arbeider med fremtidsrettet rådgivning innen natur- og kulturbasert næringsutvikling. Gjennom bærekraftige prosjekter bidrar vi til verdiskaping i lokalsamfunn. Vi mener at et velfungerende storsamfunn er avhengig av livskraftige lokalsamfunn.

Kjerneområder nasjonalt og internasjonalt

- Mat, kultur og opplevelse
- Energi og miljø
- Entreprenørskap og virksomhetsorganisering

Norges Vel tildeler også Medaljen for lang og tro tjeneste, Norges Vels Gründerpris og forvalter og tildeler midler fra tre legater.

Vår visjon

Livskraftige lokalsamfunn.

Våre verdier

Vi fremmer bærekraftig utvikling bygget på et sosialt, miljømessig og økonomisk fundament. Vi tror på deltakende demokrati, rettferdig fordeling og likestilling.

Styre og ledelse

Norges Vel er organisert som en forening, og er en medlemsorganisasjon der representantskapet er øverste organ. Representantskapet består av en representant for hver av organisasjonene som er medlem, 18 representanter for de personlige medlemmene, direksjonens medlemmer, samt fire representanter valgt av og blant Norges Vels ansatte. Direksjonen er styret i Norges Vel og ledes av preses. Direksjonen og preses velges av representantskapet. Direksjonen ansetter administrerende direktør.

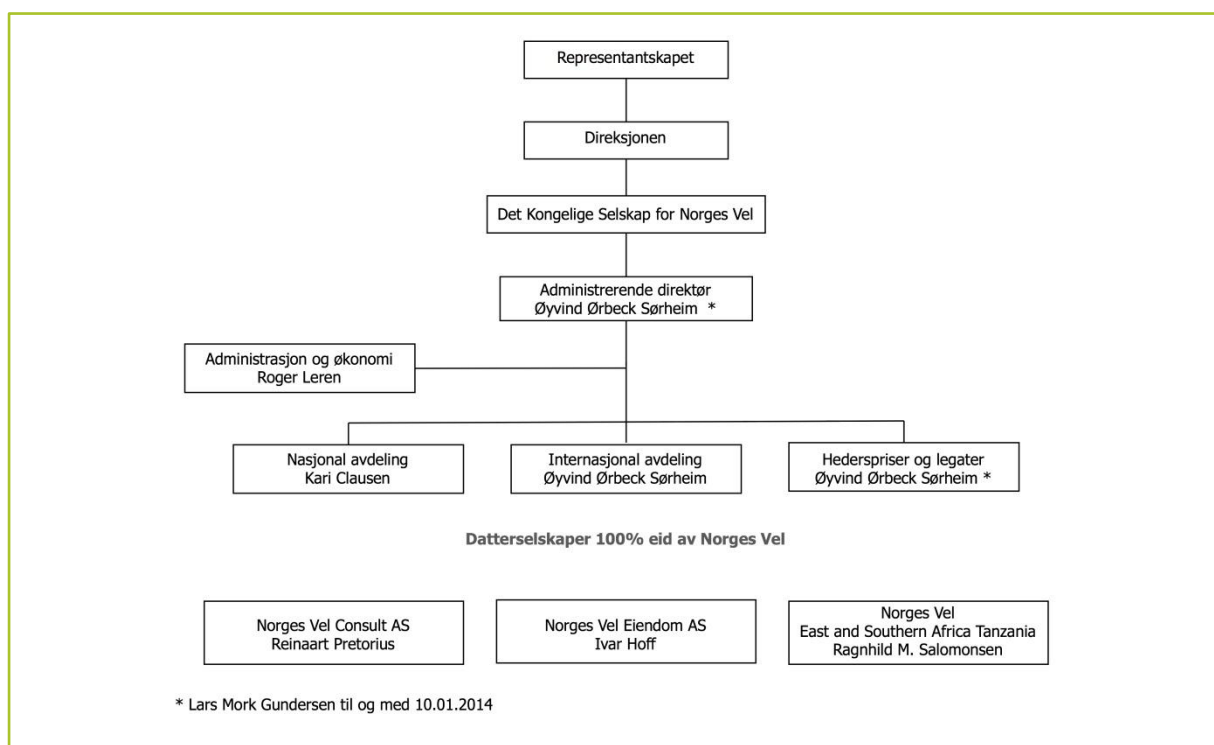
Økonomi

Som ideell organisasjon er det et mål at virksomheten skal være i økonomisk balanse og at overskuddet tilbakeføres til nye utviklingsprosjekter som bidrar til livskraftige lokalsamfunn. Det arbeides kontinuerlig med å styrke organisasjonens økonomiske handlingsrom.

Medlemsorganisasjonen

31. desember 2013 hadde Norges Vel 33 organisasjonsmedlemmer og ca 800 personlige medlemmer. Norges Vel har fire æresmedlemmer: Kristian Kaus, Erik Kjøs, Johan Buttedahl, Tor Breen.

Organisasjonsstruktur per 23.04.2014



Norges Vels styrende organer

Representantskapet 2013

Ordinært representantskapsmøte ble avviklet 5. juni 2013 i Det Norske Teater. I alt 37 stemmeberettigede medlemmer deltok. Representantskapet behandlet de ordinære vedtektsfestede saker. I forkant av representantskapsmøtet ble det arrangert et åpent fagmøte med temaet *Nye driftsformer – en nødvendighet!*

Organisasjonsmedlemmer i representantskapet per 5. juni 2013 – totalt 33 medlemmer

4H Norge
NBBL
Bioforsk
Coop Norge
Cultura Bank
Den norske veterinærforening
Det norske hageselskap
Det norske skogselskap
Det Norske Trivselskap
Diasporas Development Value Added
with Norwegian Association
Landkreditt
Naturviterne
Norges Birøkerlag
Norges Bondelag
Norges Bygdekvinnelag
Norges Bygdeungdomslag
Norges Fiskarlag

NorgesGruppen ASA
Norges Husflidslag
Norges Jeger- og Fiskerforbund
Norges Skogeierforbund
Norsk Bonde- og Småbrukarlag
Norsk Fjølfeleg
Norsk Landbruksrådgiving
Norsk Sau og Geit
Norske Felleskjøp
Nortura
Oikos Økologisk - Norge
Stiftelsen Harmonien - Bergen
Filharmoniske Orkester
Stiftelsen Norsk Hestesenter
TINE SA
Vestfold Landbruksselskap
Øverland Andelslandbruk

Personlige medlemmer i representantskapet etter representantskapsmøtet 2013

Siri Ingeborg Bruem
Per Asbjørn Andvik
Alf Albrigtsen
Arne Wikan
Sigrun Røstad
Steinar Dvergsdal
Eivind Mjærum
Karianne Burhol
Michael Angstreich

Sunni Grøndahl Aamodt
Magnhild Melandsø
Knut Bjella
Inga Kvalbukt
Øyvind Hunskaar
Asbjørg Fyhn
Jon Olav Knotten
Dea Haug Storaas
Hanne Frosta

Norges Vels representanter i representantskapet etter representantskapsmøtet 2013

Mats Olsen
Jorunn Tønnesen

Eli Aaserud Heiberg
Tore Sæther

Direksjonen etter representantskapsmøtet 2013

Per Anders Folladal

Leder for industriinnovasjon, SIVA.
Preses fra 2012

Karl Olaf Jørgensen

Engasjementer innen fiskeoppdrett
Direksjonsmedlem fra 2013

Bernt Skarstad

Bonde og leder Nordland Bondelag.
Direksjonsmedlem fra 2010

Mina M. Norstrøm

Student
Direksjonsmedlem fra 2013

Svein Sundsbø

Rådgiver
Direksjonsmedlem fra 2009, visepreses fra 2013

Anne Tollerud

Seniorrådgiver Norges Vel
Ansattvalgt direksjonsmedlem fra 2013

José Luis Ramos

Seniorrådgiver Norges Vel
Ansattvalgt direksjonsmedlem fra 2010

Ivar Sørby

Gårdbruker og selvstendig næringsdrivende
1. vara i direksjonen fra 2011 – fast møtende

Thorvald Hillestad

Ordfører i Re kommune.
Ordfører i representantskapet fra 2006

Ledelsen i 2013

Lars Mork Gundersen

Administrerende direktør

Øyvind Ørbeck Sørheim

Utenlandssjef

Roger Leren

Økonomisjef

Kari Clausen

Utviklingssjef

Ivar Hoff

Eiendomssjef

Stein Bjørnbekk

Markeds- og kommunikasjonssjef

Næringsutvikler for Livskraftige Lokalsamfunn

Det Kongelige Selskap for Norges Vel tilbyr fremtidsrettet rådgivning innen natur- og kulturbasert næringsutvikling.

Gjennom bærekraftige prosjekter bidrar vi til verdiskaping i lokalsamfunn både i Norge og internasjonalt.

Norges Vel tildeler Medaljen for lang og tro tjeneste for å synliggjøre og verdsette innsats i arbeidslivet.